

Informace o politice odměňování

INVESTIKA, investiční společnost, a.s., IČO: 041 58 911, se sídlem Švédská 635/8, Smíchov, 150 00 Praha 5, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném u Městského soudu v Praze, oddíl B, vložka 20668 (dále jen „INVESTIKA IS“), přijala v souladu s platnými právními předpisy politiku odměňování, která definuje souhrnné zásady a postupy odměňování (dále jen „Politika odměňování“).

Politika odměňování je schválena dozorčí radou INVESTIKA IS a je pravidelně vyhodnocována její aktuálnost. Politika odměňování je dále nezávisle pravidelně prověřována útvarem compliance.

Vzhledem k velikosti a organizačnímu uspořádání INVESTIKA IS není zřízen výbor pro odměňování, jeho funkce plní dozorčí rada INVESTIKA IS.

Pro účely Politiky odměňování jsou pracovníci INVESTIKA IS a jejich řídicích a kontrolních orgánů rozčleněni do následujících skupin:

1. osoby, které mají významný vliv na rizika, jimž může být INVESTIKA IS, nebo jí obhospodařovaný fond vystaven, a to:
 - a. členové představenstva,
 - b. členové dozorčí rady,
 - c. pracovníci odpovědní za činnost obhospodařování majetku,
2. ostatní kontrolní funkce (pracovníci vykonávající činnosti vnitřního auditu, compliance, řízení rizik),
3. ostatní pracovníci.

Za odměnu se považuje mzda, úplata, zvláštní penzijní výhody a jiné výhody a obdobné příjmy osoby. Odměna může být fixní nebo variabilní. Pro přiznání a vyplacení variabilní odměny je potřeba splnit kritéria definovaná pravidly odměňování.

Pracovníci ve vnitřních kontrolních funkcích jsou nezávislí na útvarech, které kontrolují. Za výkon jejich činnosti jim náleží výhradně fixní odměna.

Variabilní odměna může být přiznána pracovníkům vykonávajícím činnost obhospodařování majetku. V případě mimořádného pracovního výkonu může být variabilní odměna přiznána ostatním pracovníkům.

Při splnění definovaných podmínek může představenstvo navrhnout odměnu jednotlivým členům představenstva, kteří vykonávají činnost obhospodařování majetku.

INVESTIKA IS přijala v rámci Politiky odměňování následující pravidla předejití možnému obcházení účelu odměňování:

- A. Pracovníkům/ příjemcům variabilní odměny vyplácené ve finančních nástrojích (podílové listy) se výslovně zakazuje sjednávat pojištění nebo jiné individuální zajišťovací strategie spojené s touto odměnou.
- B. Zvláštní penzijní výhody nejsou pracovníkům INVESTIKA IS poskytovány.
- C. Variabilní složka odměny, která by byla zaručena bez ohledu na výkonnost, není ze strany INVESTIKA IS poskytována.
- D. Platby poskytované v souvislosti s předčasným ukončením smluvního vztahu odráží výkonnost pracovníka dosaženou v průběhu doby, ve které vykonával činnosti pro INVESTIKA IS, a neodměňují neúspěch. Takovéto platby schvaluje představenstvo. V případě, že jedná o člena představenstva, musí být takovéto platby schváleny dozorčí radou.